

Handvest tegen echtelijk geweld

Gendergerelateerd geweld is een schending van de mensenrechten die nog steeds wordt onderschat en te weinig aandacht krijgt. In Europa heeft 1 op de 3 vrouwen in haar leven te maken gehad met fysiek of seksueel geweld, meestal door een partner of gewezen partner.

Dit betekent dat elke werkgever in contact is geweest, is of zal komen met een werknemer die het slachtoffer is van huiselijk geweld. Omdat werknemers een derde van hun tijd op het werk doorbrengen, zitten werkgevers in een unieke positie om een zorgzame omgeving te creëren die de stilte rond deze plaag doorbreekt.

Als leden van het CEASE-netwerk zetten wij ons in voor:

- 1** Begrijpen dat huiselijk geweld gendergerelateerd geweld is, en de omvang ervan begrijpen aan de hand van cijfers en kwalitatieve gegevens.
- 2** Het bewustzijn omtrent dit geweld uitbreiden binnen onze eigen organisaties, onder onze collega's en belanghebbenden en bij het grote publiek.
- 3** Zorgen voor een cultuur van gelijkheid binnen onze organisaties.
- 4** Het beleid, instrumenten, opleidingen en processen gebruiken voor onze HR-afdelingen, managementteams en al onze werknemers die ons in staat stellen om een antwoord te formuleren wanneer werknemers melden dat ze het slachtoffer van geweld zijn geworden.
- 5** Werknemers in staat stellen om zich uit te spreken en een zorgzame omgeving bevorderen voor onze werknemers die te maken krijgen met geweld.
- 6** Werknemers doorverwijzen naar gespecialiseerde organisaties als zij te maken krijgen met huiselijk geweld.
- 7** Een netwerk met uiteenlopende belanghebbenden (particuliere en overheidsbedrijven, verenigingen, overheidsinstellingen, vakbonden) uitbouwen om samen aan deze kwestie te werken.
- 8** Toezicht houden op de uitvoering van acties ter ondersteuning van slachtoffers van geweld binnen onze organisaties, het effect van die acties meten en de resultaten delen met onze stakeholders.